



महाराष्ट्र शासन
धर्मादाय सह आयुक्त बृहन्मुंबई विभाग,
मुंबई यांचे कार्यालय,



सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय,
बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई
१ ला मजला, सास्मीरा इमारत,
सास्मीरा रोड, वरळी,
मुंबई - ४०० ०३०.
दूरध्वनी क्रमांक : ०२२ - २४९३५४३४, २४९३५४९०
२४९३०४९९, २४९३५५१६
मेल:- Jtcc.gmr-mh@gov.in

Public Trusts Registration Office,
Greater Mumbai Region, Mumbai,
1stFloor. Sasmira Building,
Sasmira Road, Worli,
Mumbai - 400 030.

Tel No. 022- 24935434, 24935490
24930499, 24935516

संकेतस्थळ:-www.charity.maharashtra.gov.in

जा. क्र. आस्था/ /२०२६
3598

दिनांक २२/०६/२०२६


जाहिर प्रसिध्दीकरण

निविदा/ दरपत्रक ०१/२०२६

या जाहीर प्रसिध्दीकरणाद्वारे/जनतेस/सर्व संबंधितास सूचित करण्यात येते की, सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई या कार्यालयात शिपाई या पदाचे कामकाज करण्याकरीता बाह्ययंत्रणेमार्फत मान्यता प्राप्त संस्था/कंपनी/कंत्राटदार/ठेकेदार यांचेकडून उमेदवारांची सेवा कंत्राटी तत्वावर उपलब्ध करून घेण्यास शासन निर्णयप्रमाणे मान्यता प्राप्त झालेली आहे. सबब मान्यता प्राप्त संस्था/कंपनी/कंत्राटदार/ठेकेदार यांचेकडून कंत्राटी तत्वावर शिपाई या पदाकरीता तात्पुरत्या कंत्राटी स्वरूपात १२ महिन्याच्या कालावधीकरीता सेवा उपलब्ध करून घेणेकामी बंद लखोटयामध्ये निविदा/ दरपत्रक मागविण्यात येत आहेत. तसेच सदर निविदा कार्यक्रम खालील प्रमाणे राबविण्यात येत आहे.

अ.क्र.	तपशिल	दिनांक
१.	जाहिर नोटीस प्रसिध्द करणे (कार्यालयीन नोटीस बोर्ड)	२३/०६/२०२६
२.	http://charity.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर प्रसिध्द करणे	२३/०६/२०२६
३.	निविदा स्विकारण्याबाबत अंतिम तारीख	०३/०७/२०२६
४.	खरेदी समिती समोर निविदा उघडयाची तारीख	०६/०७/२०२६ सायं. ३.०० वाजता
५.	खरेदी समिती समोर निविदा उघडल्यानंतर आदेशानुसार तुलनात्मक तक्ता तयार करणे एल-१ ची निवड करणे.	०७/०७/२०२६

टिप : संबंधित निविदाकारांनी अथवा त्यांचे प्राधिकृत प्रतिनिधींनी दि.०६/०७/२०२६ रोजी ३.०० वाजता धर्मादाय सह आयुक्त, १ ला मजला सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई येथे उपस्थित रहावे.


(राहुल गो. मामू)
धर्मादाय सह आयुक्त,
बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई.

प्रत :-

१. कार्यालयीन नोटीस बोर्ड करीता.
२. अधीक्षक, संगणक शाखा, मुख्यालय.
- ३ कार्यालयीन धारिणी.



महाराष्ट्र शासन
धर्मादाय सह आयुक्त बृहन्मुंबई विभाग,
मुंबई यांचे कार्यालय,



सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय,
बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई
१ ला मजला, सास्मीरा इमारत,
सास्मीरा रोड, वरळी,
मुंबई - ४०० ०३०.
दूरध्वनी क्रमांक : ०२२ - २४९३५४३४, २४९३५४९०
२४९३०४९९, २४९३५५१६
मेल:- Jtcc.gmr-mh@gov.in

Public Trusts Registration Office,
Greater Mumbai Region, Mumbai,
1st Floor. Sasmira Building,
Sasmira Road, Worli,
Mumbai - 400 030.

Tel No. 022- 24935434, 24935490
24930499, 24935516

संकेतस्थळ:-www.charity.maharashtra.gov.in

जा. क्र. आस्था/ 3598 /२०२६

दि २४/६/२०२६

निविदा सूचना
(निविदा क्र. ०१/२०२६)

विषय :-शिपाई पदाची कामे बाह्य यंत्रणेद्वारे (Outsourcing) करून घेणेबाबत.

सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई या कार्यालयात शिपाई पदाचे खाली दर्शविलेल्या रिक्त जागेच्या गोषवा-याप्रमाणे एक वर्षांच्या कंत्राट कालावधी करीता कंत्राटी तत्वावर सेवा पुरविण्यासाठी नोंदणीकृत ठेकेदार/कंत्राटदार/ कंपनी / संस्थेकडून प्रत्यक्षरीत्या निविदा दि.०३/०७/२०२६ रोजी ०५.०० वाजे पर्यंत वरील नमूद या कार्यालयाच्या पत्यावर मागविण्यात येत आहे. निविदा लिफाफ्यावर शिपाई (कंत्राटी) पदाकरिता निविदा तसेच निविदाकाराचे नांव, पत्ता नमूद करणे आवश्यक आहे.

सदरची निविदा <https://charity.maharashtra.gov.in> या संकेत स्थळावर प्रसिद्ध करण्यात येत आहे.

निविदा मागविणाऱ्या कार्यालयाचे नाव :- सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई.

कामाचे स्वरूप व जबाबदारी :- सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई या कार्यालयात बाह्य यंत्रणेद्वारे (Outsourcing) शिपाई पदांची सेवा उपलब्ध करून देणे. शिपाई पदावर बाह्य यंत्रणेद्वारे खालीलप्रमाणे कामाचे स्वरूप राहिल.

१. शिपाई हे संपूर्ण गणवेशात असावेत.
२. कार्यालयामध्ये कार्यालयीन वेळ सकाळी ९.३० ते सायंकाळी ६.३० वाजपर्यंत हजर रहावे लागेल.
३. कार्यालय चालू व बंद करण्याची जबाबदारी, वरिष्ठांच्या दालनाबाहेर कार्यालयीन वेळेत उपस्थित राहाणे व कार्यालयातील अधिकारी /कर्मचारी यांनी सांगितलेली कामे पार पाडावी लागतील.
४. वक्तीशीरपणे व नियमितपणे कार्यालयातील कामे करावी लागतील.
५. शिपाई यांची वर्तणूक व कामाची गुणवत्ता उच्च दर्जाची राहिल व त्यांचे उत्तरदायित्व हे कार्यालयाच्या

-: निविदा प्रक्रिया :-

संपूर्ण निविदा प्रक्रिया प्रत्यक्षरीत्या निविदा असून ती तांत्रिक निविदा लखोटा Technical Bid Envelop (B-1) व आर्थिक निविदा लखोटा (Financial Bid Envelop (B2) अशा दोन लखोटा पध्दतीत राहिल. तरी दोन्ही लखोटे स्वतंत्र दयावे. सदर लखोटयावर तांत्रिक निविदा / आर्थिक निविदा असे नमूद करावे व कंत्राटदाराचा स्टॅम्प / सील लावावे.

अ) तांत्रिक निविदा:

- १) निविदा सादर करणेकरीता अर्ज (सोबत नमुना)
- २) निविदाकाराने शिपाई (कंत्राटी) यांची सेवा केंद्र/राज्य शासन वा इतर अन्य आस्थापनांमध्ये पुरविली असल्यास याबाबतचे संबंधित कार्यालयाचे जारी केलेले कार्यादेश आणि कामाच्या दोन वर्षांच्या अनुभवाचे प्रमाणपत्र (अनुभवाची अट शिथिल करण्याचे अधिकार खरेदी समितीस राहतील)
- ३) कंपनीचे/संस्थेचे नोंदणी प्रमाणपत्र.
- ४) (Professional Tax) व्यवसाय कर प्रमाणपत्र,
- ५) ई.पी.एफ. (Employees Provident fund) नोंदणी प्रमाणपत्र
- ६) ESIC नोंदणी प्रमाणपत्र
- ७) आयकर विभागाने जारी केलेले पॅन कार्ड (PAN CARD)
- ८) वस्तू व सेवा कर (Service Tax) नोंदणी प्रमाणपत्र.
- ९) मागील तीन वर्षांचे आयकर प्रमाणपत्र
- १०) निविदेसोबत जोडलेले सर्व कागदपत्रे साक्षांकित तसेच निविदाकाराची सही, शिक्क्यासह असणे आवश्यक आहे.
- ११) काळ्या यादीत न टाकल्याबाबत/बंदी न घातल्याबाबत प्रमाणपत्र (सोबत दिलेल्या अर्जा प्रमाणे)
- १२) निविदेमधील सर्व अटी व शर्ती मान्य असल्याचे प्रमाणपत्र (सोबत नमुना)

वर नमूद केलेली सर्व कागदपत्रे वर दिलेल्या क्रमानेच सादर करण्यात यावी. तसेच निविदा लखोटा मध्ये उपरोक्त नमूद केलेल्या कागदपत्रांच्या छायांकित साक्षांकित प्रती सादर करण्यात याव्यात, कंत्राटदाराने निविदा अर्जासोबत सदर प्रमाणपत्रे सादर न केल्यास, निविदा अर्ज निविदा प्रक्रियेतून बाद ठरविण्यात येईल. (कागदपत्रांच्या पूर्ततेबाबत अटी शिथिल करण्याचे अधिकार समितीस राहतील.)

सर्व प्रथम तांत्रिक निविदा उघडण्यात येईल. तांत्रिक निविदा उघडताना निविदाकार अथवा त्याचे प्राधिकृत केलेले प्रतिनिधींनी हजर राहणे आवश्यक आहे व त्यावेळेस त्यांनी प्रमाणपत्राच्या मूळ प्रती पडताळणीसाठी हजर ठेवणे आवश्यक आहे. जर निविदाकार तांत्रिक निविदेमध्ये नमूद केलेल्या बाबीची पूर्तता करीत नसेल तर त्याची निविदा अपात्र ठरविण्यात येईल व सदर निविदाकारांची निविदा पुढील कार्यवाहीसाठी ग्राह्य धरण्यात येणार नाही. पात्र ठरणान्या निविदाकारांचीच आर्थिक निविदा उघडण्यात येईल. आर्थिक निविदेमधील रक्कम तांत्रिक निविदेमध्ये नमूद करण्यात येऊ नये. जर तसे आढळल्यास संबंधित निविदाकाराची निविदा बाद ठरविण्यात येईल.

ब) आर्थिक निविदा:-

निविदेचे दर हे दरपत्रक (BOK) यामध्ये सर्व करासहीत नमूद करावेत. आर्थिक निविदेमध्ये निविदाकाराने नमूद केलेले दर निविदेमधील सर्व अटी व शर्तीची पूर्तता करीत असेल, तर पुढील कार्यवाहीसाठी निविदा ग्राह्य धरण्यात येईल. निविदा स्वीकारण्याचा अधिकार या कामासाठी नियुक्ती केलेल्या खरेदी समितीला असेल व कोणतेही कारण न देता एक किंवा सर्व निविदा नाकारण्याचा अधिकार सदर समितीला असेल.

हितसंबंधाची रक्षा करणेचे राहिल.

६. संबंधित अधिकाऱ्यांना त्यांच्या कक्षापर्यंत घेऊन जाणे व सायंकाळी नेऊन सोडणे.
७. संबंधित अधिकाऱ्यांच्या दालनाची तसेच अँटीचेंबरची साफसफाई करणे व वस्तु वरील धुळसाफ करून जागच्या जागी ठेवणे.
८. न्यायिक प्रकरणांचा पुकारा करणे.
९. न्यायलिपिक यांना लेखा/दस्तावेज आणण्यास/ठेवण्यास मदत करणे.
१०. अधिकाऱ्यांनी वेळोवेळी सांगितलेली कामे सूचनेनुसार पार पाडणे.
११. सभागृह येथे सभा असल्यास तेथे उपस्थित राहून कामकाज करणे.
१२. अभ्यांगत व कर्मचारी यांचेशी सलोख्याने वागणे.
१३. कार्यालयीन कामकाजात मदत करणे.

वरील प्रमाणे कामाचे स्वरूप बाह्य यंत्रणेद्वारे भरण्यात आलेल्या शिपाई यांचे कडून करून घेण्यात येईल.

शिपाई उमेदवारांसाठी पात्रता :-

१. उमेदवाराचे वय किमान १८ वर्षे व कमाल ४५ असावे.
२. उमेदवार किमान माध्यमिक शालांत परीक्षा (१० वी) उत्तीर्ण असावा.
३. उमेदवारास मराठी, हिंदी भाषा वाचता व बोलता आणि इंग्रजी भाषा वाचता येणे आवश्यक आहे.



- १] कंत्राटदाराने कार्यालयाचे कामकाजासाठी नेमलेल्या कंत्राटी कामगारांना किमान वेतन कायद्यातील तरतुदीपेक्षा कमी वेतन अदा केल्याचे निदर्शनास आले, तर संबंधीत कंत्राटदारावर किमान वेतन कायद्यातील तरतुदीप्रमाणे कारवाई करण्यात येईल व त्याचे कंत्राट तात्काळ रद्द करून त्याचे नाव काळ्या यादीत टाकण्याची कारवाई करण्यात येईल, याची नोंद घ्यावी.
- २] कंत्राटदाराने कंत्राटी कामगारांना कामाचे वेतन व त्या अनुषंगीक इतर सर्व भत्ते रोख स्वरूपात अदा न करता संबंधीत कंत्राटी कामगाराच्या नावाने रेखांकित धनादेशाव्दारेच (Account Payee cross cheque) अदा करावेत.
- ३] कंत्राटदाराने कंत्राटी कामगाराला दिलेल्या धनादेशाची (Cheque) छायांकीत प्रत, सदर धनादेश स्विकारल्याची कंत्राटी कामगाराची स्वाक्षरी असलेले वेतन देयक ज्यावर सदर धनादेश क्रमांक लिहीलेला असेल, कंत्राटदाराने दरमहा संबंधित कार्यालयास सादर करावे लागतील. जोपर्यंत कंत्राटदार वरील कागदपत्रे सादर करणार नाहीत, तोपर्यंत त्या महिन्याचे कंत्राटदाराचे देयक अदा करण्यात येणार नाही.
- ४] कंत्राटाचा कालावधी कोणत्याही परिस्थितीत एक वर्षापेक्षा जास्त राहणार नाही.
- ५] आवश्यकता भासल्यास त्याचे ऐवजी दुसरा कामगार उपलब्ध करून देण्याची सर्वस्वी जबाबदारी कंत्राटदाराची असेल.
- ६] सुट्टीच्या दिवशी कंत्राटी कामगाराकडून काम करून घेतल्यास त्या दिवसाची बदली रजा देण्यात यावी. मात्र अशी बदली रजा देताना त्यादिवशी कार्यालयातील कामकाजाचा खोळंबा होवू नये म्हणून दुसऱ्या कामगाराची सोय करण्याची संपूर्ण जबाबदारी कंत्राटदाराची असेल.
- ७] शासकीय कामाचे वेळेनंतर कंत्राटी कामगारांना जास्तीचे शासकीय काम करावे लागल्यास त्यांना अतिकालीन भत्ता देणे कंत्राटदारास बंधनकारक असेल व सदर अतिकालीन भत्ता देण्याची सर्वस्वी जबाबदारी कंत्राटदाराची असेल.
- ८] कंत्राटदाराने नेमलेल्या कंत्राटी कर्मचाऱ्यांना कार्यालयास हजर होताना व कार्यालय सोडताना बायोमेट्रीक प्रणालीवर अगर हजेरी पटावर त्यांची उपस्थिती नोंदविणे बंधनकारक असेल सदर नोंदणीसाठी होणारा संपूर्ण खर्च कंत्राटदाराने उचलावयाचा आहे.
- ९] कंत्राटदारास त्यांनी नेमलेल्या कंत्राटी शिपाई /कामगार यांना किमान वेतन अधिनियम १९४८ मधील तरतुदीनुसार वेतन, इतर सवलती व सेवा शर्ती लागू करणे बंधनकारक असेल.
- १०] ज्या कंपनीस / संस्थेस काम सोपविण्यात येईल त्यांनी त्या बाबतच्या अटी व शर्ती नुसार करार करणे आवश्यक राहिल.
- ११] कंपनी / संस्थेतर्फे काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या सेवेचे कोणतेही उत्तरदायीत्व शासनावर किंवा या कार्यालयावर राहणार नाही.
- १२] सदरील निविदेस शासनाकडून प्रशासकीय व वित्तीय मान्यता मिळाल्यानंतर ती अंमलात येईल.
- १३] कंत्राटदारामार्फत दिल्या जाणाऱ्या वरील सेवा/सुविधा इत्यादीबाबतच्या कार्यपध्दतीचा व कामाचा आढावा कार्यालयामार्फत वेळोवेळी घेण्यात येईल व वेळोवेळी दिलेल्या सूचनांचे काटेकोरपणे पालन



कंत्राटदार/ठेकेदार/ कंपनी /संस्थेचे संपूर्ण नाव :-
 कंत्राटदार/ठेकेदार/ कंपनी /संस्थेचे संपूर्ण पत्ता :-
 कंत्राटदार/ठेकेदार/ कंपनी /संस्थेचा संपर्क दूरध्वनी :-
 कंत्राटदार/ठेकेदार/ कंपनी /संस्थेचा नोंदणी क्रमांक :-
 कंत्राटदार/ठेकेदार/ कंपनी /संस्थेचा सेवा कर क्रमांक :-

अ.क्र.	कार्यालयाचे नाव	आवश्यक असलेल्या शिपाई पदावरील कर्मचारी संख्या	मागणी केलेल्या शिपाई पदासाठी सेवा पुरविण्यासाठी कंत्राटदाराने मागणी केलेली रक्कम (प्रति महिना) / प्रति व्यक्ती	सेवा कर	एकूण रक्कम (रुपये) (स्तंभ ४+५)	(एकूण ५ शिपाई) सर्व करांसहित १२ महिन्याची एकूण रक्कम
१	२	३	४	५	६	७
१	सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई १ ला, मजला, सास्मिरा इमारत, सास्मिरा रोड, वरळी, मुंबई -३०	४				

वरील तक्त्यात अ.क्र. ४ ते ७ ह्या स्तंभातील माहिती कंत्राटदाराने भरावयाची आहे. आर्थिक निविदा कंत्राटदाराचे सही /शिक्यानिशी असावी.

क) पात्र निविदाकाराने/पुरवठादाराने करावयाच्या कार्यवाहीबाबत :-

- उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग. शासन निर्णय क्र. भांखस-२०१४/प्र.क्र.८२/भाग III उद्योग -४, दिनांक ०१.१२.२०१६ मधील प्रकरण क्र. ४/अ.क्र.४.६ मधील तरतूदीनुसार निविदा मान्य झालेल्या कंत्राटदारास/ पुरवठादारास निकाल कळविल्यानंतर १५ दिवसांच्या आत सुरक्षा ठेव अनामत (Performance Security Deposit) रु. १०,०००/- (रुपये दहा हजार रुपये मात्र)चा मुख्यालयाच्या ठिकाणी प्रदेय असणारा राष्ट्रीयकृत बँकेचा धनाकर्ष (डिमांड ड्राफ्ट) धर्मादाय उप आयुक्त तथा आहरण व संवितरण अधिकारी बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई यांचे नावे द्यावी लागेल. विहित मुदतीत सुरक्षा ठेव अनामत जमा न केल्यास विहित नियमानुसार कार्यवाही करण्यात येईल. धर्मादाय उप आयुक्त तथा आहरण व संवितरण अधिकारी बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई यांचेकडे जमा करावे.
- पात्र कंत्राटदाराने /पुरवठादाराने कामाचे आदेश देण्यापूर्वी रुपये ५००/- चे मुद्रांक पेपर वर करारनामा करून दणे आवश्यक राहिल.
- करारनामा केल्यानंतर कंत्राटदाराने दिलेल्या विहित मुदतीत आवश्यकतेप्रमाणे मनुष्यबळ पुरवठा न केल्यास विहित नियमानुसार विलंब आकार/दंड आकारला जाईल. सदर दंडाची वसुली प्रशासकीय सेवा आकार किंवा सुरक्षा ठेव अनामत रकमेतून करण्यांत येईल.
- कंत्राटदाराकडून/पुरवठादाराकडून करारनाम्यातील कोणत्याही अटीचे उल्लंघन झाल्यास कामाचे आदेश रद्द करण्यात येतील व त्याला कोणतीही रक्कम प्रदेय राहणार नाही. जमा केलेल्या सुरक्षा ठेव अनामत रक्कम जप्त केली जाईल.
- धर्मादाय सह आयुक्त, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई यांना कोणत्याही वेळी कारण न दर्शविता निविदाकारास १ महिन्याची आगाऊ, नोटीस देवून करारनामा रद्द करण्याचा/संपुष्टात आणण्याचा अधिकार असेल.

बाहययंत्रणेमार्फत मनुष्यबळ (शिपाई) पुरविणाऱ्या संस्थासाठी अटी व शर्ती



करणे बंधनकारक राहिल.

- १४] कार्यालयास कंत्राटी पध्दतीवर पुरविण्यात येणाऱ्या सोई-सुविधा / काम यांचेसाठी जी कंत्राटी सेवा कंत्राटदारामार्फत उपलब्ध करून देण्यात येणार आहे. त्याअनुषंगाने लागू असणारे सर्व कर कंत्राटदाराने अदा करावेत.
- १५] कंत्राटदार संस्था/कंपनी यांनी कंत्राटी सेवा उपलब्ध करून देताना शासन निर्णय, विधि व न्याय विभाग, क्र. पदन २५१२/ प्र.क्र. १५७/का-१२ दि. २७.०१.२०१५ व शासन निर्णय, विधि व न्याय विभाग के.कंत्राटी २०१६/ प्र.क्र. १९४ / का-१२ दि. २३.०२.२०१७ मधील निदेशांचे काटेकोरपणे पालन करणे बंधनकारक आहे. सदर शासन निर्णय शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध आहे.
- १६] उपरोक्त कामासाठी कंत्राटदारामार्फत ज्यांना काम देण्यात येणार आहे. त्यांना नियमित कर्मचाऱ्यांप्रमाणे " नियम व अटी व शर्ती " लागू राहणार नाहीत. तसेच त्यांना नियमित कर्मचाऱ्यांप्रमाणे कोणतेही वेतन व भत्ते तथा अनुषंगिक लाभ अनुज्ञेय / लागू राहणार नाही. त्यांचा सेवा कालावधी किंवा कर्तव्य कालावधी व मानधनाबाबत हे कार्यालय कसल्याही प्रकारे जबाबदार राहणार नाही.
- १७] नियुक्ती प्राधिकार्यांने सुचविलेली सर्व कामे तसेच आयत्यावेळी कामाचे स्वरूप बदलल्यास त्याप्रमाणे, कंत्राटदार संस्था / कंपनी यांनी कामे करून देणेचे त्यांचेवर बंधनकारक राहिल. त्याबाबत कोणतीही तक्रार ऐकुण घेतली जाणार नाही.
- १८] कंत्राटदाराने कंत्राटी कामगार पुरविताना बाल कामगारांचा समावेश होणार नाही, याची दक्षता घ्यावी.
- १९] कंत्राटदारास कंत्राटी कामाचा मोबदला अदा करताना त्यातून नियमाप्रमाणे आयकर कापून घेणे त येईल.
- २०] कंत्राटी कामगारांनी कार्यालयात काम करताना त्यांच्या नजरेस ज्या काही बाबी येतील, त्या कार्यालयीन बाबी आहेत याची जाणीव ठेवून त्यासंबंधात आवश्यक ती गोपनीयता ठेवणे, तसेच न्यायालयीन कामकाजात कोणत्याही प्रकारचा हस्तक्षेप होणार नाही याची दक्षता घेणे, या बाबी कंत्राटदारावर बंधनकारक राहतील.
- २१] कंत्राटदारामार्फत नेमलेल्या कंत्राटी कामगारांकडून सरकारी मालमत्तेचे नुकसान झाल्याचे निदर्शनास आल्यास, नुकसान भरपाईची रक्कम कंत्राटदार यांना देय असलेल्या रक्कमेतून वसूल करणे त येईल.
- २२] केवळ निविदा भरली म्हणून कंत्राटावर हक्क सांगता येणार नाही.
- २३] कंत्राटदारास कंत्राटाचे संबंधात कोणत्याही प्रकारची आगाऊ रक्कम दिली जाणार नाही.
- २४] कंत्राटदाराने नियुक्त कामगारांना सामाजिक सुरक्षेतर्गत फायदे, तसेच. पी. एफ. आणि एम. पी. अॅक्ट, १९५२ अंतर्गत असलेले फायदे देणे बंधनकारक राहिल.
- २५] निविदा धारकास अस्तित्वात असलेल्या अनुषंगिक सर्व कायद्याचे नियमांचे पालन करणे बंधनकारक राहिल.
- २६] खाजगी कर्मचाऱ्यांची वयोमर्यादा कमीत कमी १८ वर्ष व जास्तीत जास्त ४५ वर्ष राहिल.



- २७] खाजगी कर्मचा-यांचे शिपाई पदाकरिता शिक्षण किमान इयत्ता दहावी पास असणे आवश्यक आहे.
- २८] सदरील कर्मचा-यांना अपघात झाल्यास खर्चाची पूर्तता करण्याची जबाबदारी कंत्राटदाराची राहिल. कर्मचा-यांकडून कार्यालयास / इतरांस नुकसान झाल्यास खर्चाची पूर्तता करण्याची जबाबदारी कंत्राटदाराची राहिल.
- २९] नियुक्त केलेला कर्मचारी हा नेहमी स्वच्छ, निरोगी व विहित केलेल्या गणवेषात व छातीवर ओळखपत्र लावलेले असले पाहिजे यांची दक्षता कंत्राटदारास घ्यावी लागेल. नियुक्त केलेल्या कर्मचा-यांची यादी आणि त्यांचा पूर्व इतिहास याबाबतची सर्व माहिती कार्यालयास पुरवावी लागेल. नियुक्त कर्मचा-यास कोणतेही संसर्गजन्य रोग होणार नाहीत याची दक्षता संबंधित कंत्राटदाराने घ्यावी, तसेच वैद्यकिय अधिका-यांचे प्रमाणपत्र नियुक्ती वेळीस या कार्यालयाकडे सादर करावे.
- ३०] व्यसनाधीन गुन्हेगारांशी पार्श्वभूमी असणा-या खाजगी कर्मचा-यास नियुक्ती देता येणार नाही. खाजगी कर्मचारी नियुक्ती पूर्वी अशा कर्मचा-यांची चारित्र्य पडताळणी प्रमाणपत्र तसेच महाराष्ट्राचा अधिवासी असल्याचे प्रमाणपत्र घेणे कंत्राटदारावर बंधनकारक राहिल. सदर उमेदवारांचे दोन्ही प्रमाणपत्रे नियुक्ती वेळी कार्यालयास सादर करावे.
- ३१] कंत्राटी कामगारांचे नैसर्गिक आपत्ती, अपघात, इजा/जखम इतर अनुचित घटना इत्यादी कारणास्तव कोणतेही नुकसान झाल्यास खर्चाची पूर्तता (नुकसान भरपाई) करण्याची जबाबदारी कंत्राटदाराची राहिल. धर्मादाय आयुक्त कार्यालयाची कोणतीही जबाबदारी राहणार नाही. तसेच कंत्राटी कर्मचा-यांकडून कार्यालयास/ इतरांस नुकसान झाल्यास खर्चाची पूर्तता करण्याची जबाबदारी कंत्राटदाराची राहिल.
- ३२] उमेदवार शासकीय कामकाजाच्या दृष्टीने काही अभिलेख हाताळत असताना, त्यांनी त्या अभिलेखाच्या गोपनीयतेबाबत काळजी घ्यावी. अशा प्रकारे गोपनीयतेबाबत कोणताही भंग केल्यास अथवा अभिलेखातील माहितीचा दुरुपयोग केल्याचे आढळून आल्यास उमेदवारास तात्काळ काढून टाकण्यात येईल व त्यांचेविरुद्ध कायदेशीर कारवाई करण्यात येईल.
- ३३] उमेदवाराला काढून टाकल्यानंतर त्याच्या ताब्यात असलेला सर्व शासकीय अभिलेख परत करणे त्यावर बंधनकारक असेल.
- ३४] करार कालावधीत उमेदवार कोणत्याही प्रकारचे खाजगी काम स्वीकारणार नाही. ज्यामुळे कामकाजावर विपरीत परिणाम होईल.
- ३५] करार कालावधीत उमेदवार त्यांचे कोणतेही अधिकार, कर्तव्य व जबाबदा-या कोणत्याही तृतीय पक्षास हस्तांतरीत /प्रत्यायोजित करणार नाही.
- ३६] करार कालावधीत, उमेदवाराच्या एखाद्या कृतीमुळे अथवा निष्क्रीयतेमुळे शासनास नुकसान झाल्यास, असे नुकसान उमेदवारांकडून भरपाई करण्यात येईल व उमेदवारास देय असलेल्या मेहनतान्यामधून नुकसान भरपाईची रक्कम वळती करण्यात येईल.
- ३७] करार कालावधीत, उमेदवाराची सचोटी संशयास्पद आढळून आल्यास अथवा कामकाजामध्ये निष्काळजीपणा दाखविल्यास अथवा करारातील अटी व शर्तीचा भंग केल्यास सदर करारनामा संपुष्टात



येईल व उमेदवारास कोणतीही पूर्वसूचना न देता काढून टाकण्यात येईल.

- ३८] करारात वाढ करावयाचा निर्णय झाल्यास वेतन वाढविणेबाबत निर्णय घेऊन कराराची मुदत वाढविण्याचे सर्व अधिकार शासनास असतील.
- ३९] शासनाच्या धोरणामध्ये भविष्यात बदल झाल्यास, त्या धोरणानुसार याप्रकरणी कार्यवाही करण्यात येईल.
- ४०] कंत्राटदारास दरमहा कंत्राटीची रक्कम मागणी करण्यासाठी तीन प्रतीत देयक सादर करावे. सदर बाबत आस्थापना शाखेने प्रमाणित केल्यानंतर देयकाचे प्रदान करण्यात येईल. कार्यालयास अनुदान प्राप्त न झाल्यास किंवा इतर शासकीय कारणाने अपवादात्मक परिस्थितीत देयक प्रदान करण्यास चार /पाच महिने इतका कालावधी प्रलंबित राहण्याची शक्यता असल्यास अशावेळी ठेकेदाराने त्यांच्या कामगारांना वेतन वेळेवर देणे बंधनकारक राहिल.
- ४१] या कार्यालयातील इतर कामकाजाबाबत आस्थापना शाखेद्वारे वेळोवेळी देण्यात येणाऱ्या आदेशाचे पालन करावे लागेल. तसेच ठेकेदाराचे काम समाधानकारक नसल्यास ठेका/करार कोणत्याही स्तरावर रद्द करण्याचे अधिकार धर्मादाय सह आयुक्त यांना राहिल. तसेच त्यापुढील वर्षाचा दर करार मंजूर होईपर्यंत मुदतवाढ देण्यात येईल. सदर मुदतवाढीत पुर्वी ठरलेल्या दराप्रमाणेच काम करावे लागेल. मुदतवाढ देणे अथवा नाकारणे याबाबतचे सर्व अधिकार धर्मादाय सह आयुक्त, सार्वजनिक न्यास नोंदणी कार्यालय, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई यांनी राखून ठेवलेले आहेत.
- ४२] कायम स्वरुपी शासकीय नोकरीसाठी कार्यालयाकडे/शासनाकडे/न्यायालयाकडे दावा अथवा खटला करणार नाही अशा आशयाचे हमीपत्र सेवेत हजर होताना सादर करणे बंधनकारक.
- ४३] शिपाई उमेदवाराची कंत्राटी सेवा चालू ठेवण्याचे /संपुष्टात आणण्याचे सर्व अधिकार धर्मादाय सह आयुक्त, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई यांचे स्वाधीन राहिलील
- ४४] कोणतीही निविदा स्विकारण्याचा किंवा एखादी /सर्वच निविदा कारण न देता नाकारण्याचा हक्क धर्मादाय सह आयुक्त, बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई कार्यालयास राहिल.

वर नमूद अटी व शर्तीची पूर्तता करणाऱ्या संस्थाकडून निविदा/दरपत्रक मागविण्यात येत आहेत.

दिनांक :- २२/०६/२०२६

स्थळ :- बृहन्मुंबई



(राहुल गो. मामू)

धर्मादाय सह आयुक्त,
बृहन्मुंबई विभाग, मुंबई